



"Tra Memoria e Progetto"

LICEO SCIENTIFICO STATALE "NICOLO' PALMERI"

Distretto 8/46 - Piazza Giovanni Sansone, 12 - 90018 Termini Imerese (PA)

Tel. 091/8144145 - Cod. Mecc. PAPS24000G - C.F. 96030480824

e-mail paps24000g@istruzione.it - paps24000g@pec.istruzione.it - www.liceopalmeri.edu.it

LICEO SCIENTIFICO - "NICOLO' PALMERI"-TERMINI IMERESE
Prot. 0000213 del 11/01/2023
II-10 (Uscita)

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2022/2023

Il giorno dieci del mese di gennaio 2023 (10/01/2023) alle ore 11.00, presso il Liceo Scientifico "N. Palmeri" di Termini Imerese, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica di cui all'art. 22 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, Sezione Scuola, del 19/04/2018, tra il Dirigente Scolastico Marilena Anello per la parte Pubblica e la Delegazione di parte Sindacale costituita dalla RSU eletta e operante nella medesima Istituzione, di cui in calce al presente accordo, si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto.

La presente intesa segue all'invio dell'ipotesi (sottoscritta in data 30 novembre 2022) ai Revisori dei Conti, unitamente alla relazione illustrativa del D.S. ed alla relazione tecnico-finanziaria del DSGA, per la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore Prof. Marilena ANELLO *Marilena Anello*

PARTE SINDACALE

RSU Collura Angelo *Collura Angelo*

Pilato Fabiola *Pilato Fabiola*

Pilato Raimondo *Pilato Raimondo*

SINDACATI FLC/CGIL

SCUOLA CISL/SCUOLA *Cisl Scuola*

TERRITORIALI

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS *Gilda UNAMS*



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituzione scolastica "N. Palmeri" di Termini Imerese, sia con contratto di lavoro a tempo determinato che indeterminato.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2022/23, 2023/24 e 2024/25, salvo modifiche condivise e fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

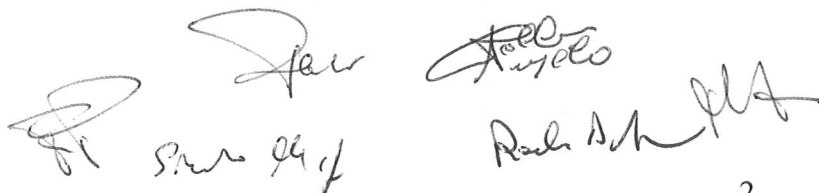
1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi possibilmente entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.



Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

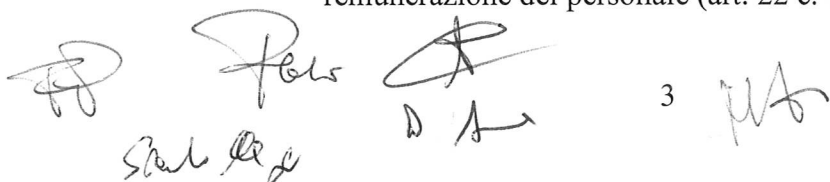
1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dagli artt. 5 e 22 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi e/o nel corso di appositi incontri con consegna di eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - I. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - II. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - III. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and initials on the right. A small number '3' is written between the middle and right signatures.

- IV. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
- V. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- VI. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- VII. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- VIII. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- IX. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c.9).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - I. l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - II. i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - III. i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - IV. promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 - Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale. E' istituita altresì una bacheca sindacale online.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.

 Four handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page. From left to right: a stylized signature, a signature that appears to be 'F. L.', a signature that appears to be 'A. D.', and a signature that appears to be 'M.A.'. The number '4' is written between the second and third signatures.

3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale l'auditorium situato al piano terra della sede, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 - Assemblea in orario di lavoro

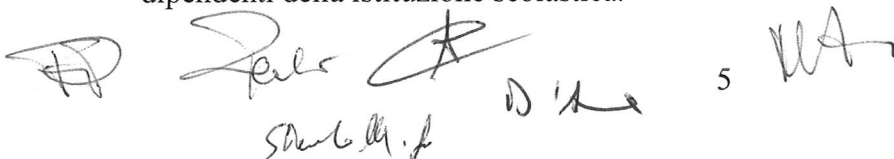
1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, considerato che, in ogni caso, va assicurata la sorveglianza dei corridoi e delle scale interne, dell'ingresso e degli spazi di pertinenza della scuola, il funzionamento del centralino telefonico, nonché il funzionamento dei servizi amministrativi a supporto degli alunni e dei docenti, si rende necessaria la presenza di n. 4 unità di personale ausiliario (di cui n. 1 unità nel plesso succursale) e n. 2 unità di personale amministrativo; per quanto riguarda gli assistenti tecnici, n. 1 unità nel caso in cui si tratti di attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione (partecipazione all'assemblea secondo l'ordine alfabetico).

Art. 11 - Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU. Nella fattispecie, tale ammontare viene comunicato corrispondere a n. 40 ore e 22 minuti.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 - Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.

 Several handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page. From left to right, there is a signature that appears to be 'AD', a signature that looks like 'Sera', another signature, the number '5', and a signature that looks like 'WA'. Below the 'Sera' signature, there are some illegible handwritten notes.

2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Si richiama propedeuticamente il Protocollo di intesa siglato fra Dirigente e OO.SS. in data 11.02.2021 riguardo a quanto in oggetto: nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, come definiti dalla Legge 146/1990 e successive modifiche e dall'Accordo, con riferimento all'Istituzione scolastica Liceo Scientifico "N. Palmeri" di Termini Imerese, sono da considerare prestazioni indispensabili i seguenti servizi:
 - a) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità;
 - b) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni, per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione della scuola, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.
2. Al fine di garantire le prestazioni indispensabili di cui al comma 1, vengono individuati i seguenti contingenti di personale:

per le attività di cui al punto a):

- tutti i docenti dei consigli di classe interessati;
- nr. 2 collaboratori scolastici per l'apertura e per la vigilanza dell'ingresso;
- nr. 1 assistente amministrativo e n. 1 assistente tecnico informatico;

per le attività di cui al punto b):

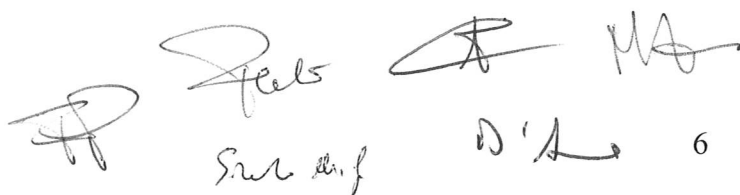
- Direttore dei servizi generali ed amministrativi *e/o* Sostituto DSGA.

3. In coerenza con le indicazioni del suddetto Protocollo di Intesa, stipulato presso l'Istituzione scolastica in data 11.02.2021 con le OO.SS. rappresentative di comparto, i lavoratori interessati a garantire le prestazioni indispensabili sono individuati secondo i seguenti criteri generali:
 - Volontarietà;
 - rotazione secondo l'ordine alfabetico (da considerare cumulativamente con la rotazione delle assemblee sindacali).

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 - Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

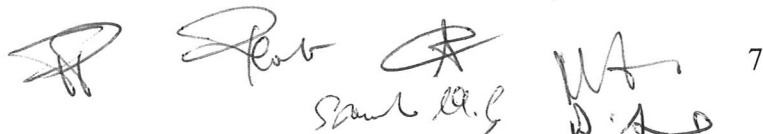
The block contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a signature that appears to be 'P'. To its right is another signature, possibly 'Fels'. Below these, there are initials 'S.M.' and 'D.A.'. To the right of 'D.A.' is the number '6'. There are also some other scribbles and marks.

Art. 15 - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA; Ferie a.s. precedente; Pre-festivi

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse. Si precisa che l'intensificazione si ha quando al lavoratore viene richiesto di svolgere, all'interno del proprio orario di lavoro, prestazioni che eccedono i compiti assegnati dal piano delle attività. Essa inoltre non può coincidere con incarichi specifici.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. La loro attribuzione sarà volta al funzionamento, senza soluzione di continuità, di tutti i servizi di segreteria e generali.
5. Le prestazioni aggiuntive sono attribuite secondo le priorità tra quelle di seguito specificate, in quanto considerate punti di criticità nell'organizzazione dei servizi e funzionali a una gestione efficiente ed efficace degli stessi:
 - Assistenti amministrativi:
 - Gestione borse di studio;
 - Supporto alla gestione del registro elettronico;
 - Supporto al funzionamento dei libretti cartacei per i permessi alunni;
 - Gestione inquadramento gradoni stipendiali;
 - Supporto timbrature;
 - Supporto ricognizione inventariale;
 - Adempimenti protocollo per predisposizione atti con scadenze particolari;
 - Tenuta registri sicurezza e manutenzioni;
 - Raccordo con la succursale.
 - Assistenti tecnici:
 - Intensificazione della propria area di lavoro per particolari adempimenti di messa in opera attrezzature informatiche e scientifiche.
 - Collaboratori scolastici:
 - Pulizie straordinarie e attività per il decoro della scuola spazi interni-esterni;
 - Attività di piccola manutenzione ivi compresa la tenuta del correlato registro (da non coincidere con incarico specifico);
 - Supporto alla gestione delle entrate posticipate/uscite anticipate alunni;
 - Assistenza disabilità;
 - Sostituzione colleghi assenti.

Per il personale in possesso di "art. 7", limitatamente ai compiti (come sopra elencati) riferibili al profilo di appartenenza, la presa in carico del particolare impegno potrà essere in tutto o in parte ascritta all'ordinaria operatività dell'art. 7 senza ulteriori corresponsioni.

6. I criteri per l'attribuzione delle ore di prestazioni aggiuntive vengono stabiliti in: disponibilità e, a parità, esperienze pregresse; in subordine: rotazione, anzianità di servizio. I medesimi criteri verranno utilizzati per l'attribuzione di incarichi specifici.
7. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma

 7

dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

8. Relativamente al personale ATA, per quanto riguarda le ferie dell'a.s. precedente da poter portare all'anno scolastico successivo (sempre che motivi di servizio richiedano presenza tale da non permetterne la fruizione intera nell'a.s. di riferimento, se ne concorda il limite massimo in n. 9 (nove) giorni.
9. Nel caso in cui la maggioranza del personale ATA sia favorevole ad attuare la sospensione delle attività amministrative (oltre che didattiche) in uno o più giorni pre-festivi, il punto sarà portato all'odg del Consiglio di Istituto per approvazione. Le chiusure per pre-festivi saranno coperte da ciascun lavoratore tramite ferie o recupero compensativo, a scelta da parte del lavoratore stesso. In caso di opzione per la copertura attraverso recuperi compensativi: se il lavoratore non ha al suo attivo le ore necessarie, verrà concordato con il DSGA e il DS un apposito piano di recupero tenuto conto delle esigenze di erogazione del servizio; se il lavoratore dispone già delle ore necessarie, potrà utilizzarle per il pre-festivo indipendentemente da un ulteriore piano.

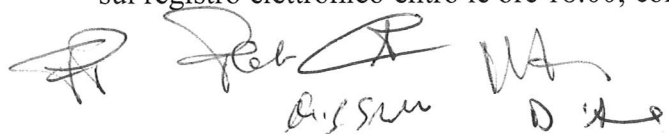
TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

1. L'articolazione dell'orario di lavoro del personale è strutturato in funzione della preminente attuazione dell'offerta formativa, il che non esclude che possano essere attuate fasce temporali di flessibilità oraria per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare. Per l'individuazione delle suddette fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita è necessario che la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. Ciò premesso, i criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - Per tutto il personale ATA, potranno avere luogo forme di flessibilità di cui al presente articolo, sia in entrata che in uscita, per un massimo di 15 minuti all'interno della giornata con conseguente recupero del medesimo tempo nella giornata. Sarà possibile, su autorizzazione del D.S. e del DSGA, raggiungere le 36 ore settimanali d'orario con una quantità diversa di ore nelle differenti giornate, purché a totale settimanale invariato, e purché nel rispetto delle esigenze dell'offerta formativa e compatibilmente con esse.
 - In ogni caso, alla scadenza della settimana ora e 12 minuti di servizio il lavoratore effettuerà una pausa dal lavoro della durata minima di 30 minuti.
 - In vigenza di un'articolazione oraria su cinque giorni, su organizzazione da parte della dirigenza, parte delle 36 ore settimanali potranno essere assegnate e svolte in orario pomeridiano.

Art. 17 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 18.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including what appears to be 'A', 'D.S. S.M.', and 'D.A.'.

personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.

2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 18 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 19 – Obblighi del Dirigente Scolastico in materia di sicurezza

1. Gli obblighi del Dirigente scolastico, individuato come Datore di lavoro dal D.M. n. 292/96 e D.lgs. 81/2008, possono così riassumersi:

- adozione di misure protettive in materia di locali, strumenti, materiali, apparecchiature, videoterminali, ecc.;
- valutazione dei rischi esistenti;
- elaborazione del documento di valutazione dei rischi con l'esplicitazione dei criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, il programma dei successivi miglioramenti;
- designazione delle figure sensibili, incaricate dell'attuazione delle misure;
- formazione e informazione del personale e degli studenti;
- assicurare ai lavoratori la possibilità di richiedere l'attivazione di adeguate misure di sorveglianza sanitaria, anche nel caso in cui non sia prevista la nomina del "medico competente" per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria obbligatoria;
- rispettare tutte le misure indicate negli eventuali Protocolli per la sicurezza anche sanitaria nelle scuole.

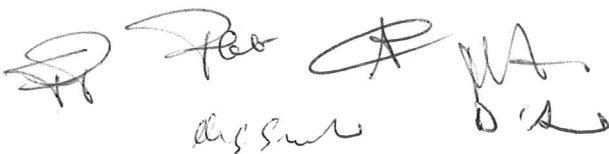
Art. 20 – Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi

1. Il Dirigente scolastico, in qualità di datore di lavoro, è tenuto ad organizzare il servizio di prevenzione e protezione, designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, una o più persone tra i dipendenti, a seconda delle dimensioni e della struttura della Scuola.

2. I lavoratori designati dal Dirigente scolastico per tali compiti devono essere in numero sufficiente (art. 31 c.2 D.lvo 81), possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti assegnati. I lavoratori così designati non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.

Art. 21 - Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

1. Il Dirigente scolastico designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

 9

Questi deve frequentare apposito corso di formazione, della durata minima di 16 ore.

2. Nelle istituzioni scolastiche con un numero di dipendenti, esclusi gli studenti, non sia superiore a 200 la funzione di Responsabilità del servizio di prevenzione e protezione dai rischi può essere svolta dallo stesso Dirigente scolastico.

3. Il Dirigente scolastico può designare quale responsabile del servizio di prevenzione dai rischi anche persona esterna alla Scuola avente Titolo, nel caso di mancanza di personale qualificato interno disponibile ad assumere l'incarico.

4. Il Dirigente scolastico può designare quale Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi anche personale interno ad altra Scuola, disponibile ad assumere l'incarico e in possesso di titoli, attitudini e capacità adeguati.

Art. 22 – Il Documento di Valutazione dei Rischi

1. Il Dirigente scolastico elabora il Documento di valutazione dei rischi avvalendosi della collaborazione del Responsabile della prevenzione e protezione dai rischi, del Medico Competente, degli esperti dell'Ente locale tenuto alla fornitura degli edifici ed, eventualmente, della tutela di esperti della sicurezza dei lavoratori.

Art. 23 – Tutela sanitaria

1. I lavoratori addetti ad attività per le quali la valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti a sorveglianza sanitaria.

2. La sorveglianza sanitaria è obbligatoria nel caso di lavoratori esposti a rischi specifici che la legge individua come particolarmente pericolosi per la salute, quali ad esempio l'esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici previsti dal DPR n. 303/56, dal D.L.vo n. 277/91, dal D.L.vo n. 77/92 e dallo stesso D.L.vo n. 626/94, ovvero l'uso sistematico di videoterminali per almeno quattro ore al giorno, dedotte le interruzioni, e per l'intera settimana lavorativa.

3. L'individuazione del medico preposto alla sorveglianza sanitaria viene concordata preferibilmente dalla ASL o altra struttura sanitaria pubblica competente, sulla base di apposita convenzione, definita dall'Autorità scolastica competente per territorio.

Art. 24 – Riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi

1. Il Dirigente scolastico, direttamente o tramite il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, il medico competente, se previsto, e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

2. Nella riunione il Dirigente scolastico sottopone all'esame dei partecipanti:

- il documento sulla sicurezza;
- l'idoneità dei mezzi di protezione individuale;
- i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.

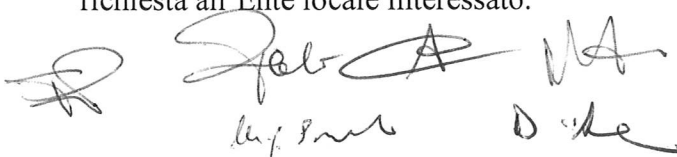
3. La riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo.

4. Per ogni riunione va redatto apposito verbale su apposito registro.

5. Il Dirigente scolastico deciderà autonomamente se accogliere o meno, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi, in caso di non accoglimento, la responsabilità di tale mancato accoglimento.

Art. 25 – Rapporti con gli enti locali

1. Per gli interventi di tipo strutturale il Dirigente scolastico deve rivolgere apposita formale richiesta all'Ente locale interessato.



2. In caso di grave ed imminente pericolo il Dirigente scolastico adotta tutti i provvedimenti di emergenza resi necessari dalla contingenza e ritenuti opportuni per la salvaguardia della sicurezza dei lavoratori e ne informa tempestivamente l'Ente locale interessato.

Art. 26 – Formazione e informazione dei lavoratori

1. Il Dirigente scolastico, nei limiti delle risorse disponibili, deve realizzare attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi che riterrà più opportuno.

2. L'Attività di formazione deve prevedere almeno i sotto elencati contenuti minimi individuati dal D.I. Lavoro/Sanità del 16/01/1997:

- il quadro normativo sulla sicurezza;
- la responsabilità penale e civile;
- gli organi di vigilanza;
- la tutela assicurativa e il registro degli infortuni;
- i rapporti con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- la valutazione dei rischi;
- i principali rischi e le misure di tutela;
- la prevenzione incendi;
- la prevenzione sanitaria;
- la formazione dei lavoratori.

Art. 27 – Prevenzione incendi e protezione contro rischi particolari

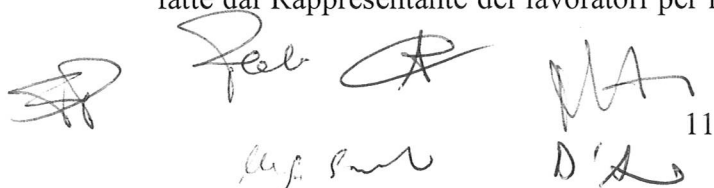
1. È applicabile la normativa sulla prevenzione incendi e sulla protezione da agenti chimico-fisico-biologici particolari prevista dal DPR 29/07/1982, n. 577, D.L.vo 15/08/1971, n. 277, D.M. Ministero Interni 26/08/1982, DPR 12/01/1998, n. 37, D.M. Ministero Interni 4/05/1998, C.M. Ministero Interni 5/05/1998, n. 9.

Art. 28 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Nell'unità scolastica viene designato dalla RSU il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) nel numero di 1 rappresentante in quanto l'istituzione scolastica ha fino a 200 dipendenti.

2. Con riferimento alle attribuzioni del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, disciplinate dagli artt. 18 e 19 del D.L.vo 626/94, le parti concordano su quanto segue:

- il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di accesso ai luoghi di lavoro nel rispetto dei limiti previsti dalla legge; egli segnala preventivamente al Dirigente scolastico le visite che intende effettuare negli ambienti di lavoro; tali visite possono svolgersi congiuntamente con il Responsabile del servizio di prevenzione o un addetto da questi incaricato;
- su quelle materie per cui il D.L.vo n. 626/94 e successive modifiche e integrazioni prevede l'obbligo da parte del Dirigente scolastico di consultare il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, la consultazione si deve svolgere in modo da garantire la sua effettiva tempestività; pertanto il Dirigente scolastico consulta il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- nel corso di tali consultazioni il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza può formulare proposte sugli argomenti oggetto di consultazione. Della consultazione e di quanto discusso si provvederà a redigere apposito verbale nel quale saranno riportate le eventuali proposte fatte dal Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Il verbale, sottoscritto dal Dirigente

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a signature that appears to be 'A', followed by 'Fel', another signature, and 'MA'. Below these, there are more signatures, including one that looks like 'D'Al' and another that is less legible. The number '11' is written at the bottom right of this section.

scolastico e dal Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza a testimonianza dell'avvenuta consultazione, dovrà essere depositato agli atti della Scuola;

- il Dirigente scolastico consulta il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza tra l'altro sulla designazione del Responsabile della prevenzione e protezione dai rischi, sulla designazione degli addetti all'emergenza, sul Piano di valutazione dei rischi, sulla programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione, sull'organizzazione della formazione e della informazione;
- il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere le informazioni e la documentazione relative alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione, nonché quelle inerenti le sostanze e i preparati pericolosi, le macchine, gli impianti, l'organizzazione del lavoro e gli ambienti di lavoro, la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali; riceve, inoltre, informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
- il Dirigente scolastico su istanza del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è tenuto a fornire tutte le informazioni e la documentazione richiesta; a sua volta, il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è tenuto a fare delle informazioni e della documentazione ricevute un uso strettamente connesso alla sua funzione;
- il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto alla formazione specifica prevista dall'art. 19, comma 1, lettera g) del D.L.vo 626/94. La formazione del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza deve prevedere un programma base di minimo 32 ore. I contenuti della formazione sono quelli previsti dal D.L.vo 626/94 e dal D.I. Ministero del Lavoro e della Sanità del 16/01/1997, con possibilità di percorsi formativi aggiuntivi in considerazione di particolari esigenze;
- Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività e nei suoi confronti si applicano le tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali;
- per l'espletamento dei compiti di cui all'art. 19 del D.L.vo 626/94, il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, oltre ai permessi già previsti per le rappresentanze sindacali, utilizza appositi permessi orari pari a 40 ore annue. Per l'espletamento e gli adempimenti previsti dai punti B), C), D), G), 1) ed L) dell'art. 19 del D.L.vo 626/94, il predetto monte ore e l'attività sono considerati tempo di lavoro.

TITOLO SESTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

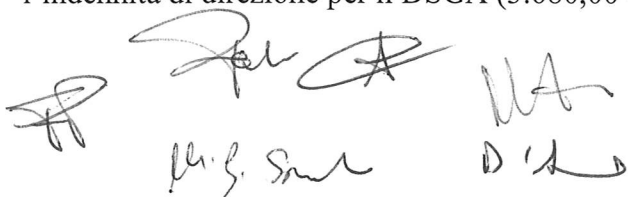
CAPO I - NORME GENERALI

Art. 29 - Fondo per il salario accessorio

Le risorse, oggetto della presente contrattazione, sono le seguenti:

Fondo di Istituto	LORDO Dip.
FIS A.S. 2022/23 comprensivo di economie	€ 39.054,79
Indennità di direzione e sostituto DSGA	€ 4.067,90
Quota da ripartire tra docenti e ATA	€ 34.986,89

La cifra di 34.986,89 € lordo dipendente è il risultato dell'ammontare del FIS a.s. 2022/23, sottratta l'indennità di direzione per il DSGA (3.680,00 €) e per il suo sostituto (387,90 €).

Handwritten signatures of the representatives involved in the agreement.

La percentuale di ripartizione della cifra al lordo dipendente di 34.986,89 € avviene secondo il seguente criterio: 70% personale docente e 30% personale ATA; ciò in considerazione della consistenza numerica dell'organico del personale docente e del personale ATA. Il quadro che si delinea è, di conseguenza, il seguente:

Personale docente: 70%		Personale ATA: 30%	
Lordo Dip.	€ 24.490,82	Lordo Dip.	€ 10.496,07

Si concorda inoltre di far confluire nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, le somme per la valorizzazione del personale (ai sensi della L. 160/2020). In particolare, esse verranno utilizzate per la retribuzione del salario accessorio relativo ad attività del PTOF e progetti FIS di cui all'art. 88 del CCNL 2006-2009, con i medesimi criteri di ripartizione del FIS tra personale docente e ATA.

Pertanto:

	Totale lordo dipendente
Fondi per la valorizzazione del personale scolastico a.s. 2022-23	€ 9.340,10
Economie	€ /
Totale	€ 9.340,10

Personale docente: 70%		Personale ATA: 30%	
Lordo Dip.	€ 6.538,07	Lordo Dip.	€ 2.802,03

Ne risulta il seguente quadro complessivo per attività e progetti FIS come da art. 88 del sopra citato CCNL, comprensivo del FIS in senso stretto e dell'integrazione apportata dagli ex fondi per la valorizzazione del personale ai sensi della L. 160/2020:

Totale FIS + ex fondi valorizzazione del personale = € 44.326,99

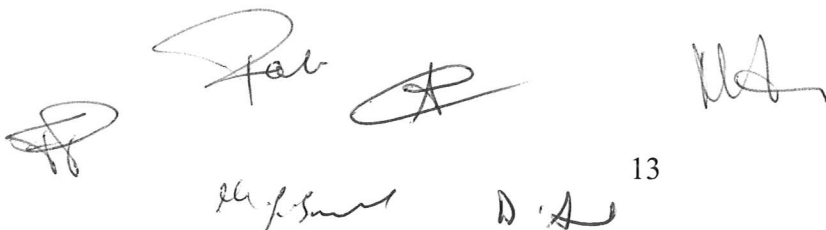
Totale Personale docente: 70%		Totale Personale ATA: 30%	
Lordo Dip.	€ 31.028,89	Lordo Dip.	€ 13.298,10

FUNZIONI STRUMENTALI

F.S.: totale lordo dipendente	€ 2.752,46
--------------------------------------	-------------------

La cifra assegnata viene distribuita alle quattro Funzioni Strumentali, le cui aree, i cui criteri e le cui individuazioni sono state definite in sede di Collegio dei Docenti, in parti uguali ossia come di seguito quantificato:

- a ciascuna delle quattro F.S. (area PTOF, Valutazione, Didattica/Docenti, Alunni) viene attribuita la cifra lordo dipendente di € 688,11 per un totale di € 2.752,44.



FORMAZIONE

Ad oggi non sono pervenuti nuovi fondi specifici per formazione a.s. 2022/23. Per le cifre che nel corso dell'anno dovessero esservi a disposizione sarà rispettato, se presente, il vincolo di destinazione rispetto alla categoria. Se senza vincolo di destinazione, la ripartizione per le risorse della formazione avverrà fra personale docente e ATA sulla base dei bisogni formativi scaturenti dai rispettivi Piani di Formazione in attuazione del PTOF.

I fondi per la formazione potranno essere utilizzati, in alternativa alla retribuzione di personale interno/esterno, per l'acquisto di corsi anche telematici su piattaforme che rispondano alle medesime esigenze formative espresse (ove tale modalità sia compatibile con eventuali vincoli posti dai finanziamenti).

L'importo orario previsto per la retribuzione dei formatori del personale docente/ATA è stabilito in Euro 41,32 lordo dipendente (soggette solo a Irap 8,50% a carico Stato e Irpef a carico Dipendente). Eccezionalmente, per comprovate ragioni connesse alla figura/funzione del formatore, tale importo sarà superabile ma in ogni caso fino a un massimo del compenso orario non superiore a € 80,00 onnicomprensivi.

Nel caso in cui la formazione avvenga sottoforma di sportello, l'importo orario sarà di € 35,00 al lordo dipendente.

RECUPERO (ex IDEI)

	Totale lordo dipendente
Finanziamento Recupero (ex IDEI)	€ //

Per l'anno scolastico 2022/23 non sono stati erogati fondi specifici per il recupero (ex IDEI). Per le cifre del FIS che dovessero essere utilizzate a tale scopo, l'importo orario è stabilito in euro 50,00 al lordo dipendente per i corsi di recupero estivi e in euro 35,00 al lordo dipendente per quelli svolti nel periodo intercorrente fra l'inizio delle attività didattiche e il 10 giugno.

AREA A RISCHIO

	Totale lordo dipendente
Finanziamento a.s. 2022/23 comprensivo di economie	€ 97,82

La somma verrà utilizzata per integrare attività coerenti a finalità inclusive destinate agli alunni del biennio, in base a specifica progettualità del PTOF, da retribuire a 35,00 € orari al lordo dipendente (insegnamento) o a 17,50 € (non insegnamento).

ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO (PCTO)

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Finanziamento 2022/23		
4/12	€ 2.832,83	€ 2.134,76
8/12	€ 5.665,69	€ 4.269,55
TOTALE a.s. 2022/23	€ 8.498,52	€ 6.404,31

Per quanto riguarda i fondi dell'alternanza, essi saranno utilizzati per:



- retribuire i docenti tutor e/o referenti di progetto, i tutor di classe, il referente e i componenti della commissione PCTO con una tariffa oraria di € 17,50 lordo dipendente (salvo attività svolte con l'utilizzo di ore dell'organico di potenziamento);
- retribuire gli esperti, reperiti mediante bando, con una tariffa oraria di 30,00 € lordo dipendente (se esterni, solo per quelle figure per le quali risultano assenti risorse in organico e disponibili);
- retribuire gli esperti, reperiti mediante bando, per la formazione sicurezza alunni relativamente a quei percorsi che prevedano ore di formazione sicurezza ulteriori rispetto alle n. 4 online, con una tariffa oraria di € 35,00 al lordo dipendente.

La somma utilizzata sarà:

- Docenti tutor e/o referenti di singolo progetto: 300 h x 17,50 € lordo dipendente = 5.250,00 € lordo dipendente
- Referente: 50 h x 17,50 € lordo dipendente = 875,00 € lordo dipendente
- Componenti commissione PCTO: n. 7 x 5h x 17,50 € lordo dipendente = 612,50 € lordo dipendente
- Tutor di classe: n. 19 x 8h x 17,50 € lordo dipendente = 2.660,00 € lordo dipendente
- Esperti: 25 h x 30,00 € lordo dipendente = 750,00 € lordo dipendente
- Formazione sicurezza: 20 h x 35,00 € lordo dipendente = 700,00 € lordo dipendente

TOT. Alternanza scuola/lavoro (PCTO) contrattata = 10.847,50 € lordo dipendente

(Oneri riflessi su 10.847,50 € ammontano a 3.547,13 € anch'essi a carico della voce PCTO del bilancio)

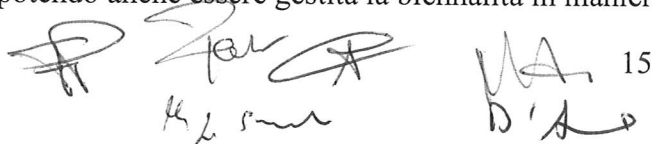
Si precisa che la differenza fra la cifra contrattata e il totale in tabella finanziamento a.s. 2022/23 sarà attinta dalle somme già presenti per il PCTO in bilancio 2022 e che saranno riportate anche nel nuovo Programma Annuale 2023. I medesimi criteri sopra illustrati verranno utilizzati per la spesa di ulteriori somme di bilancio disponibili per il PCTO, ove presenti e necessarie.

Oltre che per la retribuzione del personale, di competenza della presente contrattazione, le suddette cifre in bilancio, in quanto diverse dal MOF, saranno altresì utilizzate per forniture di beni e servizi inerenti la realizzazione del progetto PCTO di Istituto.

EX PIANO NAZIONALE SCUOLA DIGITALE

	Totale lordo Stato
Finanziamento PNRR Futura (m_pi prot. 0091698 del 31-10-2022)	€ 1000,00 a.s. 2022/23 € 1000,00 a.s. 2023/24

Le risorse relative all'ex PNSD Azione #28 Finanziamento PNRR Futura (di cui all'attuale avviso m_pi prot. 0091698 del 31-10-2022) verranno utilizzate per retribuire l'Animatore Digitale per un importo complessivo di 1000,00 € al lordo Stato per l'a.s. 2022/23 e pari cifra per l'a.s. 2023/24, potendo anche essere gestita la biennalità in maniera flessibile.



 K.L. S.M. U.A. 15
 D'A.

L'incarico verte sui seguenti compiti:

- Formazione interna sulla didattica digitale (finalità prioritaria dell'incarico);
- Supporto al Piano della Didattica Digitale Integrata.

O. E. SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI

	Lordo dipendente	Specificazione utilizzo economie nell'a.s. 2022/23
Assegnazione annua A.S. 2022/23	€ 2.187,05	
Economie	€ 7.324,50	di cui: 4.532,50 € per altra destinazione 2.792,00 € economie rimaste
TOTALE	€ 9.511,55	
TOTALE O.E. al netto della variazione destinazione economie	€ 4.979,05	

Le ore su indicate per la sostituzione dei docenti assenti vengono assegnate secondo i criteri approvati dal collegio dei docenti, ai quali dunque si fa riferimento.

Per quanto riguarda le economie, però, una parte di esse (€ 4.532,50) vengono spostate ad altra destinazione ossia saranno utilizzate per la retribuzione del salario accessorio relativo ad attività del PTOF e progetti FIS di cui all'art. 88 del CCNL 2006-2009, svolti da personale docente (in particolare: progetti FIS ulteriori rispetto a quelli finalizzati ad incidere sui risultati delle prove INVALSI; remunerazione del team digitale e del team di lavoro PNRR; integrazione ai corsi di recupero).

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI CENTRO SPORTIVO SCOLASTICO

	Totale lordo dipendente	Specificazione utilizzo economie nell'a.s. 2022/23
Attività compl. ed. fisica a.s. 2022/23	€ 2.240,32 lordo dip.	
Economie	€ 2.507,03 lordo dip.	//
TOTALE	€ 4.747,35	

La cifra sarà attribuita in misura oraria maggiorata del 10%, prevista dall'art. 70 del CCNL del 04/08/95 (1/78 dello stipendio tabellare in godimento dell'interessato, inclusa IIS, inglobata dall'01/01/2003) e, dal punto di vista delle ore assegnate, in egual misura a quei docenti che, avendo preventivamente espresso dichiarazione di disponibilità all'effettuazione delle ore di pratica sportiva, saranno oggetto di specifico incarico, avranno aggiornato il registro delle presenze degli alunni e relazionato sulle attività svolte, effettuati gli adempimenti sulla specifica piattaforma.

Preventivamente andranno previsti, a carico del fondo in oggetto:

n. 10 ore x 17,50 € al lordo dip. = n. 175,00 € al lordo dip. per il Referente attività sportive;

n. 40 ore x 17,50 € al lordo dip. = n. 700,00 € al lordo dip. per attività funzionali all'insegnamento connesse alle giornate di partecipazione fuori sede ai Giochi Sportivi Studenteschi al di fuori del proprio orario di servizio.



ASSISTENZA PSICOLOGICA

Il servizio in oggetto, se attivato (in base all'assegnazione delle relative somme), sarà retribuito all'importo orario di 40,00 € omnnicomprensivi.

FONDI DEL PIANO OPERATIVO NAZIONALE

Riguardo ai compensi dei progetti di cui ai Piani Operativi Nazionali (FSE-PON a costi standard), per la parte delle remunerazioni standardizzate (esperto, tutor), si rimanda ai rispettivi bandi ministeriali ed europei. Relativamente ai compensi del personale afferenti alle spese di gestione, essi saranno destinabili a retribuire l'attività di: docenti a supporto della valutazione, amministrativi, collaboratori scolastici, assistenti tecnici, docenti tutor per l'inclusione, figure specialistiche, DSGA. Costituisce prerequisito, per l'attivazione dei profili e figure suddetti, la necessità e funzionalità degli stessi per lo specifico progetto o parte di esso, su valutazione della singola Istituzione scolastica, in base alla tipologia dei moduli del progetto. Le ore degli incarichi afferenti alle spese di gestione dovranno essere interamente svolte al di fuori del proprio orario di servizio, previa disponibilità, e saranno retribuite in quanto effettivamente espletate.

Le spese relative alla gestione amministrativo/contabile/documentale, ivi compreso l'operato del DSGA, si atterranno entro il 30% delle spese di gestione di ciascun modulo. Le spese per l'apertura e sorveglianza, nonché per l'assistenza tecnica, si atterrano entro il 15% delle spese di gestione di ciascun modulo. Quelle connesse alla valutazione, entro il 8% delle spese di gestione di ciascun modulo. La quota per eventuali figure per l'inclusione e specialistiche, se necessarie, sarà valutata tenuto conto della loro attivazione in singoli moduli secondo le specifiche esigenze.

ART. 30 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

Il Fondo viene utilizzato per finanziare tutte le attività e progetti che hanno una diretta e/o indiretta ricaduta sull'offerta formativa e per il migliore funzionamento dei servizi che incrementino la produttiva e l'efficienza dell'Istituzione Scolastica, sulla base:

delle priorità individuate dal RAV;

delle priorità del PTOF e del PdM;

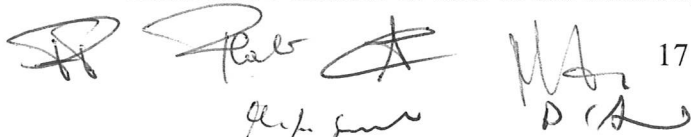
delle priorità individuate dal C.d.D. per la valutazione dei progetti FIS: "progetti idonei ad incidere sul miglioramento dei risultati nelle rilevazioni standardizzate INVALSI" (delibera Collegio Docenti dell'08/11/2022);

del Piano annuale delle attività del personale docente;

del Piano annuale di attività del personale ATA.

Esso viene gestito, giusta delibera del Collegio dei Docenti e del Consiglio d'Istituto, di cui all'art.88 del CCNL, con le seguenti finalità:

- Finanziare i progetti inseriti nel PTOF, secondo le priorità approvate dal Collegio dei Docenti in fase di elaborazione PTOF 2022/25 e come elaborati ed approvati dagli OO.CC.; in particolare, per l'anno scolastico in corso: il criterio prioritario stabilito dal Collegio Docenti è il suddetto riferito alla funzionalità al miglioramento dei risultati nelle prove INVALSI.
- Finanziare attività del personale di Segreteria volte a migliorare il servizio;
- Finanziare incarichi di collaborazione con la Presidenza nel numero di 2 unità;
- Finanziare l'incarico di fiduciario locali di via Falcone e Borsellino;
- Finanziare incarichi di coordinatore di dipartimento;
- Finanziare incarichi dei responsabili e dei referenti;
- Finanziare la funzione del coordinatore dei consigli di classe e di educazione civica;
- Finanziare la funzione di membro delle commissioni (ove previsto);
- Finanziare l'incarico di componente del Team digitale e del Team anti-bullismo;
- Finanziare l'incarico di tutor ai neo immessi;

 17

dei team PNRR viene previsto un compenso da FIS, tuttavia nel caso in cui dal Ministero sia chiarita la possibilità di utilizzare somme del PNRR stesso per tale commissione, si attingerà ai fondi suddetti.

- Sebbene originariamente in organigramma, non viene attivata e quindi incentivata la figura del Referente e Sostituto Referente Covid, viste le procedure ordinarie del corrente a.s.

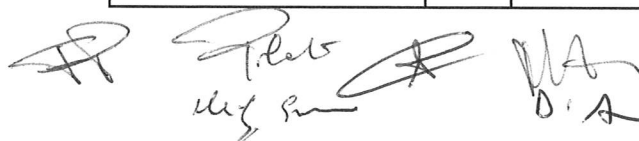
Riepilogo per tipologia di attività e misura dei compensi lordi

PERSONALE DOCENTE

Totale compensi da FIS + ex valorizzazione confluita nel FIS				€ 31.028,89 €	
Tipologia attività (organigramma)	N.	Totale ore	Importo unitario lordo Dip.	Importo compl. Lordo Dip.	
Collaboratori del Dirigente Scolastico	2	180 + 80	€ 17,50	€ 4.550,00	
Coordinatori Consigli di classe ed Educazione civica classi 1 [^] -4 [^]	29	435	€ 17,50	€ 7.612,50	
Coordinatori Consigli di classe ed Educazione civica classi 5 [^]	6	102	€ 17,50	€ 1.785,00	
Referenti e responsabili (tranne Olimpiadi e Gare)	14	201	€ 17,50	€ 3.517,50	
Referenti e responsabili Olimpiadi e Gare	10	40	€ 17,50	€ 700,00	
Componenti commissioni e team (tranne team digitale e team PNRR)	36	171	€ 17,50	€ 2.992,50	
Coordinatori di dipartimento	6	60	€ 17,50	€ 1.050,00	
Tutor neoimmessi	1	8	€ 17,50	€ 140,00	
Fiduciario di plesso	1	30	€ 17,50	€ 525,00	
SUB – TOTALE		1307		€ 22.872,50	

Progetti prioritari da criteri collegiali

TITOLO PROGETTO	Ore Insegnam	Importo unitario	Ore non insegnam.	Importo unitario	Totale lordo Dip	
English workshop	24 h (+6p)	35,00			€ 840,00	
Getting ready for Invalsi	20 h (+4p)	35,00			€ 700,00	
Verso le prove Invalsi matematica	40 h	35,00			€ 1.400,00	
Potenziamento matematica classi quinte	72 h	35,00			€ 2.520,00	
Recupero/consolidamento 1	27 h	35,00			€ 945,00	(di cui € 121,11 dalle economie O.E.)
Recupero/consolidamento 2	36 h	35,00			€ 1.260,00	
Progetto Lettura			35 h	€ 17,50	€ 612,50	
SUB TOT. PROGETTI PRIORITARI DA CRITERI COLLEGIALI					€ 8.277,50	(di cui € 121,11 dalle economie O.E.)
DI CUI:					€ 8.156,39 da FIS	€ 121,11 da econom. O.E.

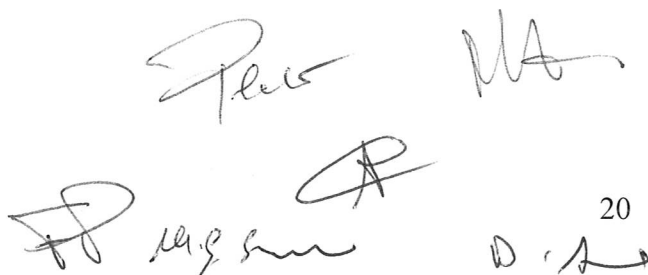

 19

Dal totale di cui alle due soprastanti tabelle (risultante dalla somma fra € 22.872,50 + € 8.277,50 = € 31.150,00), confrontato con il totale disponibile per il FIS Docenti (31.028,89 €), emerge lo **storno di € 121,11 dalle Economie Ore Eccedenti** (come da art. 29 e come riportato nell'ultima colonna della tabella progetti) al fine di retribuire i progetti di cui sopra.

Il totale F.I.S. docenti contrattato è, pertanto, l'intero ammontare di € 31.028,89 (risultante dalla somma fra € 22.872,50 + € 8.156,39 = € 31.028,89).

In riferimento alle economie ore eccedenti (art. 29), oltre alle suddette € 121,11 integrative dei corsi di recupero, esse vengono utilizzate come segue:

a) Incarichi di altre figure dell'organigramma						
Tipologia attività (Organigramma)	N.	Totale ore	Importo unitario lordo Dip.	Importo compl. Lordo Dip.		
Team digitale	3	30	17,50	525,00		
Gruppo di lavoro PNRR	4	24	17,50	420,00		
SUB-TOTALE				€ 945,00		
b) Altri progetti approvati dagli organi collegiali, ulteriori rispetto a quelli finalizzati ad incidere sui risultati delle prove INVALSI						
Finanziati con economie Ore Eccedenti.						
TITOLO PROGETTO	Ore Insegnam	Importo unitario	Ore non insegnam.	Importo unitario	Totale lordo Dip	
Cura e conservazione della biblioteca scolastica			36 h	17,50	€ 630,00	
Progetto Orientamento			90 h	17,50	€ 1575,00	
Tecnica e linguaggio audiovisivo (David giovani e Alice nella città)			16 h	17,50	€ 280,00	
La scuola va a teatro Massimo			6 h	17,50	€ 105,00	
Progetto Parco archeologico di Himera ore extracurricolari			25 h	17,50	€ 437,50	
Progetto Utilizzo sostenibile dell'acqua ore extracurricolari			25 h	17,50	€ 437,50	
SUB-TOTALE					€ 3.465,00	+ € 121,11
Totale attività e progetti finanziati da economie O.E.					€ 4.531,11	
Residuo delle economie O.E. utilizzate per le attività e progetti di cui ai presenti punti = 1,39 €						



 P. L. M.

 D. S.

PERSONALE ATA

Tot. € FIS + ex fondi valorizzazione del personale (lordo dipendente) € 13.298,10
Tot. € 2.619,58 Incarichi specifici comprensivi di economie (lordo dipendente)
Importo orario € 14,50 lordo dipendente A.A. – A.T.
Importo orario € 12,50 lordo dipendente C.S.

Tipologia personale	Attività (art. 15)	n.	Totale ore	Importo unitario lordo Dip.	Totale lordo Dip.
Assistenti Amm.vi	Lavoro straordinario	8	25 h	€ 14,50	€ 362,50
Assistenti Amm.vi	Intensificazione di cui all'art. 15 del presente contratto	8	245 h	€ 14,50	€ 3.552,50
Assistenti Tecnici	Lavoro straordinario	3	40 h	€ 14,50	€ 580,00
Assistenti Tecnici	Intensificazione di cui all'art. 15 del presente contratto	3	60 h	€ 14,50	€ 870,00
Collaboratori Scolastici	Lavoro straordinario	15	200 h	€ 12,50	€ 2.500,00
	Intensificazione di cui all'art. 15 del presente contratto	15	434 h	€ 12,50	€ 5.425,00
TOTALE somme utilizzate					€ 13.290,00
Somme non utilizzate					€ 8,10
SUB - TOTALE					€ 13.298,10
Tipologia personale	Incarichi Specifici	n.	Totale ore	Importo unitario lordo Dip.	Totale lordo Dip.
Assistenti Amm.vi	1. Rapporti interistituzionali per ricostruzioni di carriera	2	38 h	€ 551,00	€ 986,00
	2. Rapporti con Enti Locali per gestione alunni (divisibile)		30 h	€ 435,00	
Assistenti tecnici	Supporto PC aule e auditorium	2	30 x 2 = 60	€ 870,00	€ 870,00
Collaboratori Scolastici	1. Piccola manutenzione ordinaria	1	40 h	€ 500,00	€ 750,00
	2.Servizio fotocopie	1	20 h	€ 250,00	



 21

SUB - TOTALE (somme utilizzate Incarichi specifici)					€ 2606,00
Somme non utilizzate Incarichi Specifici					€ 13,58

Relativamente alla retribuzione delle ore di straordinario, nel contemperamento fra le preferenze del personale e le esigenze di garanzia della copertura delle attività generali dell'istituzione scolastica, superata una soglia pro-capite di 15 ore pagate (C.S.), si concorderà fra dirigenza/DSGA e dipendente la scelta fra pagamento e recupero compensativo.

All'interno di ciascun profilo, la ripartizione fra numero di ore di straordinario e di intensificazione non è da considerarsi rigida.

L'intensificazione di cui alla superiore tabella, in richiamo all'art. 15, viene suddivisa tra le seguenti voci per le sotto indicate unità, numero ore e importi orari.

- Assistenti amministrativi:
 - Gestione borse di studio (n. 2 unità; tot. n. 40 ore a € 14,50 = € 580,00)
 - Supporto alla gestione del registro elettronico (n. 1 unità per n. 20 ore a € 14,50 = € 290,00)
 - Supporto al funzionamento dei libretti cartacei per i permessi alunni (n. 3 unità, di cui: n. 1 unità per la fase preparatoria, di attivazione e funzionamento: 25 ore a € 14,50 = € 362,50; n. 2 unità per la fase del funzionamento: tot. n. 20 ore a € 14,50 = € 290,00)
 - Gestione inquadramento gradoni stipendiali (n. 1 unità per n. 30 ore a € 14,50 = € 435,00)
 - Supporto timbrature (n. 1 unità per n. 30 ore a € 14,50 = € 435,00)
 - Supporto ricognizione inventariale (n. 1 unità per n. 23 ore a € 14,50 = € 333,50)
 - Adempimenti protocollo per predisposizione atti con scadenze particolari (n. 1 unità per n. 30 ore a € 14,50 = € 435,00)
 - Tenuta registri sicurezza e manutenzioni (n. 1 unità per n. 12 ore a € 14,50 = € 174,00)
 - Raccordo con la succursale (n. 1 unità per n. 15 ore a € 14,50 = € 217,50)

- Assistenti tecnici:
 - Intensificazione della propria area di lavoro per particolari adempimenti di messa in opera attrezzature informatiche e scientifiche (n. 3 unità; tot. n. 60 ore a € 14,50 = € 870,00)

- Collaboratori scolastici:
 - Pulizie straordinarie e attività per il decoro della scuola spazi interni-esterni (max n. 7 unità; tot. n. 154 ore a € 12,50 = € 1925,00)
 - Attività di piccola manutenzione ivi compresa la tenuta del correlato registro (n. 1 unità diversa dall'Incarico specifico; tot. n. 40 ore a € 12,50 = € 500,00)
 - Supporto alla gestione delle entrate posticipate/uscite anticipate alunni (n. 3 unità; tot. n. 30 ore a € 12,50 = € 375,00)
 - Assistenza disabilità (n. 1 unità per n. 10 ore a € 12,50 = € 125,00)
 - Sostituzione colleghi assenti (tutte le unità disponibili; tot. n. 200 ore a € 12,50 = € 2500,00).

Essendo non precisamente quantificabile in astratto la necessità e quindi consistenza della sostituzione colleghi assenti e delle pulizie straordinarie, in caso di particolari esigenze potranno essere attinte ore da una voce a favore dell'altra o viceversa.

Art. 31 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

A seguito della L. 160/2020, le risorse relative all'art. 1, comma 126, della Legge 107/2015 vengono fatte confluire nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione. Il loro ammontare consiste in € 9340,10 + economie ed il loro utilizzo, in particolare, viene destinato alla retribuzione del salario accessorio relativo ad attività e progetti FIS di cui all'art. 88 del CCNL 2006-2009, con i medesimi criteri di ripartizione del FIS tra personale docente e ATA.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 32 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. Nel caso di decurtazioni alle somme effettivamente assegnate, le quantificazioni orarie, i compensi per incarichi e progetti subiranno variazioni in diminuzione in misura corrispondente alla percentuale di decurtazione. Conseguentemente, tutti i compensi da corrispondere potranno essere erogati solo quando l'Istituzione scolastica avrà contezza di accertamento.

Art. 33 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica. Essi devono inoltre rispettare i requisiti deliberati dal Collegio dei Docenti, anche in relazione al numero minimo di corsisti.
2. La liquidazione dei compensi avviene a consuntivo e previa presentazione della documentazione completa, comprendente relazione finale, dichiarazione delle ore effettivamente svolte e registri firme degli alunni e del lavoratore (e diario di bordo per i casi previsti), verbali dei lavori.

Art. 34 – Norma di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente Contratto decentrato si farà riferimento ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ai Contratti Collettivi Nazionali Integrativi e alla normativa vigente in materia.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page. On the left, there are several overlapping signatures. In the center, the number '23' is written. On the right, there are two distinct signatures, one above the other.